

Comune di Pontecchio Polesine
PEG - Piano delle performance 2022 - 2024
Schede obiettivo

Elenco degli obiettivi di performance assegnati all'Area FINANZIARIA

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2023	2024	2025	
1	Gestione nuova convenzione tesoreria con Poste Italiane S.p.A	R= approvazione delibera di consiglio della nuova convenzione	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere economico	R<=31/12/23	-	-	50%
2	Regolamento Buoni pasto elettronici	R= approvazione delibera di Giunta del nuovo regolamento	Nicoletta Roveron	Sovana Driza	Benessere sociale	R<=31/12/23	-	-	50%
3	Affidamento buoni pasto elettronici	R=affidamento dell'appalto	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron Sovana Driza	Benessere sociale	R<=31/12/23	-	-	25%
4	Affidamento rilevatore marcatempo	R= affidamento dell'appalto	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron Sovana Driza	Benessere economico	R<=31/12/23	R=0	R=0	25%
Totale obiettivi 2+3+4				Sovana Driza					100%
Totale obiettivi 1+3+4				Nicoletta Roveron					100%

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2023	2024	2025	
1	Gestione nuova convenzione tesoreria con Poste Italiane S.p.A	R= approvazione delibera di consiglio della nuova convenzione	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron	Benessere economico	R<=31/12/23	-	-	50%
Finalità dell'obiettivo: L'obiettivo ha come finalità di instaurare una nuova gestione del servizio tesoreria per l'Ente									
Tipologia di obiettivo: Di sviluppo									
Descrizione dell'obiettivo: L'obiettivo consiste nell'elaborare e approvare la proposta di deliberazione consigliare con cui disporre il nuovo servizio di Tesoreria									
Grado di raggiungimento: 100% = approvazione della deliberazione in Consiglio comunale entro l'anno 2023 0% = mancata approvazione della deliberazione entro l'anno 2023									
Totale									50%

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2023	2024	2025	
2	Regolamento buoni pasto elettronici	R= approvazione delibera di Giunta del nuovo regolamento	Nicoletta Roveron	Sovana Driza	Benessere sociale	R<=31/12/23	-	-	50%
Finalità dell'obiettivo: L'obiettivo ha come finalità di istituire un regolamento dei buoni pasto a partire dal 2023									
Tipologia di obiettivo: Di sviluppo									
Descrizione dell'obiettivo: L'obiettivo consiste nell'elaborare e approvare la proposta di delibera di giunta con cui approvare il nuovo regolamento									
Grado di raggiungimento: 100% = approvazione della delibera in Giunta comunale entro l'anno 2023 0% = mancata approvazione della deliberazione entro l'anno 2023									

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2023	2024	2025	
3	Affidamento buoni pasto elettronici	R=affidamento dell'appalto	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron Sovana Driza	Benessere sociale	R<=31/12/23	R=0	R=0	25%
Finalità dell'obiettivo: L'obiettivo è volto ad affidare utilizzando il mercato elettronico la fornitura di buoni pasto elettronici									
Tipologia di obiettivo: Di sviluppo									
Descrizione dell'obiettivo: L'obiettivo è volto ad affidare utilizzando il mercato elettronico la fornitura di buoni pasto elettronici									
Grado di raggiungimento: 100% = Determina di affidamento della fornitura di buoni pasto entro l'anno 2023 0% = mancato affidamento entro l'anno 2023									

N.	Obiettivo di performance	Indicatore di risultato	Responsabile PO	Personale cui è assegnato l'obiettivo	Valore pubblico	Risultato atteso			Peso
						2023	2024	2025	
4	Affidamento rilevatore marcatempo	R= affidamento dell'appalto	Nicoletta Roveron	Nicoletta Roveron Sovana Driza	Benessere economico	R<=31/12/23	-	-	25%
Finalità dell'obiettivo: L'obiettivo è quello di attivare un sistema efficiente nella gestione del personale, attraverso rilevamento presenze dei dipende									
Tipologia di obiettivo: Di sviluppo									
Descrizione dell'obiettivo: L'obiettivo consiste in una gestione piu efficace ed efficiente del personale attraverso l'utilizzo di un nuovo sistema di rilevamento presenze									

Comune di Pontecchio Polesine
PEG - Piano delle performance 2022 - 2024
Schede obiettivo

Grado di raggiungimento:	100% attivazione del nuovo sistema presente 0% mancato affidamento del servizio
---------------------------------	--